

**COMUNE DI CASALETTO SPARTANO**  
**Provincia di Salerno**

**Relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo anno 2019**  
(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

## Parte I - Lo schema di relazione tecnico-finanziaria

### ***1.1 - Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa***

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2019 è stato costituito con determinazione n. 31/2019, per un totale di €. 21.643,36, in applicazione delle regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	€. 21.643,36
Risorse variabili	€. 0,00
<b>TOTALE</b>	<b>€. 21.643,36</b>

#### ***1.1.1 - Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità***

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano ad €. 21.643,36 e sono così determinate:

- **Risorse storiche consolidate**

Ai sensi dell'art. 67, comma 1, del CCNL 21/05/2018 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2017 secondo la previgente disciplina contrattuale, al netto di quelle destinate nel medesimo anno per le posizioni organizzative (negli enti con i dirigenti) e comprensive della quota annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7 del CCNL 22/01/2004, accantonate e non utilizzate per le "alte professionalità", vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi:

Descrizione	Importo
Unico importo consolidato anno 2017 (art. 67, comma 1, CCNL 21/05/2018)	€. 20.245,45

- **Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl/Ccrl/Ccpl**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

- **Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità**

La parte stabile del fondo è così incrementata:

1. Ai sensi dell'art. 67, comma 2, lettera a) del CCNL 21/05/2018 per €. 83,20 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2015;
2. Ai sensi dell'art. 67, comma 2 lettera b) del CCNL 21/05/2018 per la differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascun categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali;

si riportano di seguito gli incrementi effettuati:

Descrizione	Importo
Incrementi art. 67, comma 2, lettera a) del CCNL 21/05/2018 : €. 83,20 x n° 8 dipendenti	€. 665,60
Incrementi art. 67, comma 2, lettera b) del CCNL 21/05/2018	€. 732,31
<b>TOTALE</b>	<b>€. 1.397,91</b>

### *1.1.2 - Sezione II - Risorse variabili*

Pur non essendo previste risorse variabili in senso stretto, si prende in considerazione la somma di € 179,75 quali economie rinvenienti dall'utilizzo del fondo anno 2018. Tale somma viene tenuta differenziata rispetto alla parte stabile del Fondo.

### *1.1.3 - Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo*

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

### *1.1.4 - Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione*

Questa sezione è dedicata alla sintesi del Fondo sottoposto a certificazione, elaborato sulla base delle sezioni precedenti:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	€. 21.643,36
Risorse variabili	€. 0,00
<b>TOTALE FONDO 2019</b>	<b>€. 21.643,36</b>
<b>Risorse variabili – economie da Fondo 2018</b>	<b>€ 179,75</b>
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>€. 21.823,11</b>

### *1.1.5 - Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo*

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

## ***1.2 - Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa***

RIF. CONTRATTUALE	VOCI	IMPORTI
Art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018	Differenziali progressioni orizzontali storiche (acquisite in anni precedenti)	€. 16.514,65
Art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018	Indennità di comparto (art. 33, comma 4, lett. B) e c) del CCNL 22/01/2004)	€. 3.398,04
Art. 56 quinques , CCNL 21/05/2018	Indennità di servizio esterno	€ 100,00

Art. 70 bis , CCNL 21/05/2018	Indennità per particolari condizioni di lavoro	€ 690,00
Art. 68 e 69, CCNL 21/05/2018	Progetti finalizzati e performance	€ 1.120,42
<b>TOTALE-comprensivo delle economie del Fondo 2018</b>		<b>€. 21.823,11</b>

*1.2.1 - Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione*

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

RIF. CONTRATTUALE	VOCI	IMPORTI
Art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018	Differenziali progressioni orizzontali storiche (acquisite in anni precedenti)	€. 16.514,65
Art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018	Indennità di comparto (art. 33, comma 4, lett. B) e c) del CCNL 22/01/2004)	€. 3.398,04
<b>TOTALE</b>		<b>€. 19.912,69</b>

*1.2.2 - Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo*

Come previsto dall'art. 68, comma 1 del CCNL 21/05/2018, le risorse disponibili per la contrattazione integrativa nell'anno di riferimento risultano, pertanto, le seguenti e specificate al precedente punto 1.2 –Modulo II-:

Descrizione	Importo
Totale costituzione del fondo (Sez. IV del Modulo I- Costituzione del Fondo)	(+) € 21.643,36
Totale destinazioni non regolate dal CDI (Totale tabella precedente)	(-) € 19.912,69
Risorse residue da anni precedenti (art. 68, comma 1, penultimo e ultimo periodo CCNL 21/05/2018)	(+) € 179,75
<b>TOTALE</b>	<b>€ 1.910,42</b>

*1.2.3 - Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare*

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

*1.2.4 - Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione*

Descrizione	Importo
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	€. 19.912,69
Totale destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo	€. 1.910,42
Totale destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale poste di destinazione del Fondo sottoposte a certificazione	€. 1.910,42

*1.2.5 - Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo*

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

*1.2.6 - Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale*

*a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa, per un totale €. 19.912,69 sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di €. 19.912,69 (PEO consolidate ed indennità di comparto a carico del fondo);

*b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Gli incentivi vengono distribuiti solo a seguito del raggiungimento degli obiettivi previsti negli strumenti di programmazione dell'Ente, sulla base dei criteri generali di cui all'art. 56 del C.D.I. e di quelli previsti dal Sistema di valutazione della Performance in vigore presso l'Ente, approvato con Delibera di G.C. n. 38 del 14.05.2019.

I premi sono distribuiti sulla base della valutazione individuale espressa annualmente dai relativi Responsabili, che assicurano la significativa differenziazione dei giudizi di cui all'art. 9 comma 1 lett. d) del D.Lgs 150/2009. Stesso procedimento viene seguito per l'assegnazione della retribuzione di risultato in favore delle P.O.

*c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali).*

Parte non pertinente.

## PARTE II – Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

### II.1 - Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

COSTITUZIONE FONDO	FONDO ANNO 2018	FONDO ANNO 2019	DIFFERENZA
<b>RISORSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'</b>			
TOTALE PARTE FISSA	€ 20.752,44	€ 21.643,36	€ 890,92
<b>RISORSE VARIABILI</b>			
TOTALE PARTE VARIABILE (comprese economie anni precedenti)	- €	179,75 €	179,75 €
<b>RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE</b>			
RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'	20.752,44 €	21.643,36 €	890,92 €
RISORSE VARIABILI	- €	179,75 €	179,75 €
<b>TOTALE</b>	<b>20.752,44 €</b>	<b>21.823,11 €</b>	<b>1.070,67 €</b>

PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO	FONDO ANNO 2018	FONDO ANNO 2019	DIFFERENZA
<b>DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>			
TOTALE	€ 19.912,69	€ 19.912,69	€ -
<b>DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>			
TOTALE	€ 839,75	€ 1.910,42	€ 1.070,67
<b>TOTALE DESTINAZIONI FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE</b>			
TOTALE	€ 20.752,44	€ 21.823,11	€ 1.070,67

## ***II.2 - Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio***

### ***II.2.1 - Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione***

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

### ***II.2.2 - Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato***

Si da atto che è stato rispettato il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente (2018), e la differenza tra totale fondo 2019 e totale fondo 2018 (€ 1.070,67) deriva da specifiche disposizioni contrattuali di cui al CCNL 21/05/2018 nonché da economie contrattuali del fondo 2018, come di seguito esplicitato:

- d. € 665,60, da incrementi disposti ai sensi dell' art. 67, comma 2, lettera a) del CCNL 21/05/2018;
- e. € 225,32, da incrementi disposti ai sensi dell'art. 67, comma 2, lettera B) del CCNL 21/05/2018 (nel 2018 il fondo era stato incrementato rispetto al 2017 di € 506,99 in quanto l'incremento disposto dall'art. 67 comma 2 lettera a) era stato applicato per 9 mensilità);
- f. € 179,75 da incrementi derivanti da economie contrattuali del Fondo 2018.

Si da atto altresì, che, come previsto dall'art. 33 commi 1 e 2 del d.l. 34/2019, convertito nella legge 58/2019, che recita << il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018>>, viene rispettato il limite così determinato in quanto il n° dei dipendenti presenti al 31.12.2018 risulta invariato (non ci sono state nel 2019 né assunzioni né cessazioni) ed in quanto, ai sensi dell'art. 11 del d.l. 135/2018 (che dispone che il tetto al trattamento accessorio previsto dall'art. 23, comma 2 del d.l. 78/2017, ora riferito al valore medio pro capite del personale in servizio al 31.12.2018, non opera con riferimento agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto, dai contratti collettivi nazionali di lavoro), gli incrementi previsti dal CCNL 21/05/2018 di cui all'art. 67, comma 2, lettera a) e b) sono riferibili a tale fattispecie e pertanto esclusi dal limite del 2018.

### ***II.2.3- Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo***

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

A tal fine nel bilancio di previsione dell'Ente sono previsti i seguenti capitoli di spesa in cui, in uno con lo stipendio tabellare, sono inseriti gli importi relativi alle PEO Consolidate e alla quota dell'indennità di comparto a carico del Fondo:

- g. Cap.40 – 0102101
- h. Cap. 40 – 0103101
- i. Cap. 40 - 0107101
- j. Cap. 150 – 0106101
- k. Cap. 170 – 0111101
- l. Cap. 500 – 0301101
- m. Cap. 1390 – 1209101
- n. Cap. 1550 – 0903101

In bilancio è previsto, altresì, altro capitolo di spesa nel quale sono inseriti gli altri importi a carico del fondo:

- a. Cap. 2448/0 - 0102101

Le somme per gli oneri riflessi ed irap sono impegnate su specifici capitoli di bilancio.



IL RESPONSABILE DELL'AREA  
ECONOMICO-FINANZIARIA

Dr. Francesco Lettieri